

WERELDWIJDE PRIVACYVERKLARING VAN JOHN DEERE INZAKE WERVING

Deze wereldwijde verklaring van John Deere inzake werving ('Verklaring') is van toepassing op de John Deere Talent Community en John Deere Recruiting en legt uit hoe Deere & Company en de bedrijven die bij de John Deere-groep behoren persoonsgegevens gerelateerd aan de John Deere Talent Community en John Deere Recruiting verzamelen, gebruiken en/of vrijgeven. Een lijst met entiteiten en contactgegevens is hier verkrijgbaar: <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/>. ('John Deere'). In deze Verklaring verwijzen we met 'u' naar de mensen wiens persoonlijke gegevens verwerkt worden.

Daarnaast is deze Verklaring van toepassing op een individuele John Deere-onderneming (hierna: het 'Bedrijf') als het gaat om een vacature voor een specifieke functie. Als het Bedrijf u overweegt voor de specifieke functie, zal het rechtstreeks informatie bij u inwinnen, gegevens afleiden of bekijken en, in bepaalde gevallen, informatie verzamelen uit andere bronnen.

John Deere is een wereldwijd bedrijf, dat actief is in meerdere landen over de hele wereld. Vanwege verschillen in wet- en regelgeving wordt deze Verklaring aangevuld door aanvullende informatie, voor zover dat nodig is om te voldoen aan dergelijke lokale wet- en regelgeving. Aanvullende informatie is beschikbaar via de onderstaande link:

[Europese Economische Ruimte- General Data Protection Regulation](#) [\(Algemene Verordening Gegevensbescherming\)](#)

U kunt aanvullende informatie ontvangen over de verzameling, verwerking en/of openbaarmaking van persoonlijke gegevens door John Deere, tijdens de werving- en selectieprocessen van John Deere, voor zover dit nodig is om te voldoen aan de lokale wet- en regelgeving. Als er verschil bestaat tussen dergelijke aanvullende informatie en deze Verklaring, dan is de aanvullende informatie eerst van toepassing.

1. Verwerkte persoonlijke gegevens:

De soorten persoonlijke gegevens die we van u verwerken, voor de doeleinden zoals beschreven in hoofdstuk 2, zijn:

Informatie die u aanlevert: We verzamelen over het algemeen persoonlijke gegevens van u (elektronisch, schriftelijk of mondeling). Als u bij het Bedrijf solliciteert, een account aanmaakt binnen de talentgemeenschap van John Deere, uw profiel binnen de talentgemeenschap van John Deere aanmaakt of bijwerkt, u aanmeldt voor vacaturemeldingen of op andere wijze communiceert met John Deere, kunt u gevraagd worden om informatie, of kan het zijn dat u vrijwillig informatie met ons deelt. U kunt ons ook af en toe voorzien van nieuwe of geactualiseerde/gecorrigeerde gegevens.

Dit kan gaan om:

1. Identiteits- en contactgegevens van de gebruiker, zoals voor- en achternaam, e-mailadres, woonadres, telefoonnummer (vast of mobiel), land en andere contactgegevens; en gebruikersnamen en wachtwoorden;
2. Werkervaring, zoals cv, motivatiebrief, referenties, huidige of voormalige werkgever, functies, land, start- en einddata);
3. Opleidingsinformatie, zoals soort opleiding, onderwerp, opleidingsinstitu(t)en, land, datum van afstuderen en/of data van aanwezigheid;

4. Kwalificaties, zoals competenties, vaardigheden, ervaringen, professionele kwalificaties of toewijzingen en gesproken talen en bekwaamheid.
5. Geschiktheidsinformatie, zoals nationaliteit, visumgegevens, informatie over woonplaats, werkvergunningen of andere informatie die nodig is om te controleren of iemand geschikt is voor de functie; en
6. Voorkeursinformatie, zoals voorkeursland om te werken, carrièrevoorkeuren, interessegebieden, interesse in John Deere, gewenst salaris, gewenste functiegebied bij John Deere en voorkeursmethoden voor John Deere om contact op te nemen.

Verplichte velden worden aangeduid met een sterretje. U hoeft ons geen informatie te verstrekken, maar als u de informatie die met een sterretje is aangeduid niet verstrekt, dan kunnen we uw registratie niet voltooien, uw profiel in de talentgemeenschap niet bijwerken of uw sollicitatie accepteren.

Informatie die John Deere bekijkt of afleidt: We kunnen informatie over u te weten komen of bekijken, die gecombineerd kan worden met andere informatie. Dit kan gaan om:

1. Beoordelingsinformatie, zoals informatie verzameld tijdens gesprekken (video-, persoonlijke of telefonische gesprekken), gedragsbeoordelingen of technische beoordelingen.
2. Technische informatie, zoals informatie die verzameld wordt als u toegang krijgt tot de online wervingssystemen van John Deere. Webserver verzamelen bijvoorbeeld automatisch algemene informatie. Dit kan gaan om het type webbrowser, gebruikte besturingssysteem, domeinnaam van uw internetprovider, IP-adres van de computer die u gebruikt, webpagina die u bezoekt voor u naar het wervingssysteem van John Deere gaat, de pagina's die u binnen het wervingssysteem bezoekt en de datum en duur van uw bezoek. John Deere kan dergelijke informatie ook met cookies of gelijksoortige technologieën verzamelen. Bekijk onze Ondernemingsprivacyverklaring voor meer informatie.

Informatie van derden; openbare bronnen: We kunnen persoonlijke informatie ontvangen van derden. We kunnen bijvoorbeeld informatie ontvangen van wervingsbureaus die een sollicitatie namens u indienen (bijv. gebruikersidentiteit en contactgegevens, werkervaring, opleidingsinformatie, kwalificaties en informatie over voorkeuren). Als u solliciteert op een vacature op een carrièrewebpage van derden, dan ontvangen wij die informatie van zo'n website. Als u met ons communiceert via social media (bijvoorbeeld door belangstelling te tonen voor John Deere op LinkedIn) of solliciteert via sociale media (bijvoorbeeld solliciteren via LinkedIn), dan ontvangen wij informatie van dergelijke websites. We kunnen ook aanvullende persoonlijke gegevens verzamelen die openbaar beschikbaar zijn. In bepaalde gevallen kunnen we ter controle informatie aanvragen van derden, denk aan opleidingsinstituten of referenties. Als dit relevant is voor de functie én (wettelijk) toegestaan, dan kunnen we een derde inschakelen om informatie over de achtergrond en omstandigheden van een sollicitant te verkrijgen, bijvoorbeeld door een pre-employment screening uit te voeren. Het kan hierbij bijvoorbeeld gaan om controles van het kredietverleden of strafdossiers.

Gevoelige persoonlijke gegevens: Een deel van de persoonlijke gegevens die verzameld worden voor het doel kunnen volgens toepasselijke privacy- en gegevensbeschermingswetten gevoelige persoonlijke gegevens zijn. Onder gevoelige persoonlijke gegevens (zoals gedefinieerd volgens de toepasselijke wetten inzake privacy en gegevensbescherming) valt onder meer informatie over geslacht, etnische afkomst (dat wil zeggen: het controleren van gelijke kansen), religieuze overtuigingen, lidmaatschap van de vakbond, crimineel verleden, zoals informatie over veroordelingen of overtredingen (dat wil zeggen: geschiktheid voor dienstverband) of medische informatie (dat wil zeggen: medische vragenlijst voorafgaande aan het dienstverband, onderzoek of resultaten van een drugs- of alcoholtest) en beperkingen (dat wil zeggen: controleren van gelijke kansen, accommodaties faciliteren). Deze informatie wordt verzameld als dit wettelijk verplicht is of relevant voor de functie en wettelijk toegestaan in het land waarin de vacature openstaat.

2. Doelen voor de verwerking van persoonlijke gegevens door John Deere:

Persoonlijke gegevens worden voor de volgende doelen verwerkt:

- Het aanmaken en onderhouden van een account en profiel in de talentgemeenschap van John Deere. Verwerken omvat:
 - ✓ Het registreren en aanmaken van een account voor u in de talentgemeenschap van John Deere. Tijdens (of na) de registratie kunt u ervoor kiezen (i) om communicatie te ontvangen over nieuwe vacatures, (ii) of meer te weten te komen over loopbaankansen bij John Deere.
 - ✓ U te informeren over (toekomstige) vacatures bij John Deere. Na registratie kunt u bijvoorbeeld de job agent in de talentgemeenschap gebruiken om informatie te ontvangen over nieuwe geplaatste vacatures. U kunt een job agent op elk moment herzien of deactiveren. Als u solliciteert op een functie wordt de job agent al deels ingevuld op basis van de functie waarop u solliciteert.
 - ✓ U te overwegen voor andere functies bij John Deere die mogelijk interessant zijn voor u. Als u met uw gebruikersaccount een profiel aanmaakt in de talentgemeenschap van John Deere, dan kunnen recruiters van John Deere deze gegevens gebruiken om contact met u op te nemen of om u informatie te sturen over geschikte vacatures. Recruiters binnen John Deere hebben toegang tot de informatie in uw profiel. Ze kunnen contact met u opnemen als er een vacature is die geschikt is voor u. U kunt aangeven of u wel of niet wilt dat men contact met u opneemt.
- Verwerken van uw sollicitatie bij het solliciteren voor een baan of andere betrekking. Door te solliciteren op een specifieke functie of andere betrekking (rechtstreeks of via derden) of door contact op te nemen met het bedrijf of ermee te communiceren over een specifieke functie, wordt persoonlijke informatie doorgegeven aan het bedrijf. Als u solliciteert op een specifieke functie, dan wordt uw persoonlijke informatie doorgegeven aan degene(n) die bij HR verantwoordelijk is/zijn voor de HR-processen inzake de werving. Naarmate het sollicitatieproces vordert, wordt persoonlijke informatie verstrekt aan mensen die beslissingen nemen inzake het aannemen van mensen voor een bepaalde afdeling, zodat uw geschiktheid voor de functie beoordeeld kan worden. Verwerking van persoonlijke gegevens omvat:
 - ✓ Met u communiceren in verband met wervingsactiviteiten zoals het verkrijgen van de benodigde aanvullende informatie en om u te voorzien van informatie met betrekking tot uw sollicitatie en om aan uw verzoeken te voldoen.
 - ✓ Het beheren van wervingsactiviteiten, zoals het beoordelen van kwalificaties en persoonlijke ervaring om te bepalen of u voldoet aan specifieke functie-eisen, om gesprekken en beoordelingen in te plannen en uit te voeren, om antecedentenonderzoek uit te voeren (voor zover wettelijk toegestaan), om contact op te nemen met derden (zoals opleidingsinstituten of referenties die u verstrekt hebt) om uw eerdere prestaties te beoordelen, of voor zover anderszins noodzakelijk is voor wervingsactiviteiten;
 - ✓ Bij selectie voor een functie; de stappen nemen die noodzakelijk zijn om uw dienstverband of andere betrekking te starten.
- Verwerken van persoonlijke gegevens voor wervingsactiviteiten, waaronder het beheren van wervingsevenementen en beurzen; en identificeren, evalueren, selecteren en werven van mensen (bijvoorbeeld contact opnemen met mensen die hebben aangegeven dat er via sociale media zoals LinkedIn contact met hen mag worden opgenomen).
- Naleven van juridische en wettelijke verplichtingen die aan John Deere zijn opgelegd, waaronder het naleven van de meldingsvereisten zoals wettelijk toegestaan of vereist, vereisten op het gebied van diversiteit en inclusiviteit en het verkrijgen en vrijgeven van persoonlijke gegevens zoals wettelijk vereist, om de wettelijke vereisten die aan John Deere zijn opgelegd na te leven.
- Verwerken voor interne bedrijfsdoeleinden, waaronder het voorbereiden, ontwikkelen en beoordelen van wervingsstrategieën en campagnes. Dit omvat ook het analyseren van het wervingsproces van John Deere (in statistische of geaggregeerde vorm), om het wervingsproces, de websites en andere gerelateerde diensten van John Deere te ontwikkelen en te verbeteren.

- De talentgemeenschap aanbieden; websitebeheer; beheer van IT-systemen; handhaven van rechten van John Deere; beschermen van eigendommen van John Deere; beschermen van de rechten, eigendommen of veiligheid van anderen; voorkomen en detecteren van fraude; naleving en ondernemingsbestuur; en interne en externe auditing. Zo kunnen interne en externe IT-hulpmiddelen bijvoorbeeld toegang krijgen tot gegevens om problemen op te lossen. Ook verwerken we persoonlijke gegevens als er sprake is van een reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, opdracht, overdracht of andere beschikking van (een deel van) ons bedrijf of activa.

Als u wordt aangenomen, worden uw persoonlijke gegevens gebruikt conform onze HR-gegevenspraktijken en het toezicht voor interne personeelsdoeleinden in verband met indiensttreding en bedrijfsmanagement. Het HR-personeel van John Deere helpt de kandidaat na de selectie door het wervings- en inwerkproces, om te voldoen aan eventuele pre-employment screenings of andere vereisten.

3. Gegevensbewaring:

Als er onlangs geen activiteit op uw account en/of uw account in de John Deere talentgemeenschap is geweest, dan kunnen we uw account en/of profiel na een redelijke termijn verwijderen. Als uw solliciteert op een functie en niet bent aangenomen, of als u uw sollicitatie intrekt, dan worden uw gegevens verwijderd overeenkomstig de toepasselijke retentievereisten en het gegevensbewaringschema van John Deere. We kunnen persoonlijke gegevens langer bewaren (bijvoorbeeld bij procesvoering of als we een dagvaarding, huiszoekingsbevel, gerechtelijk bevel ontvangen of vallen onder een ander juridisch proces waarvoor het nodig is dat wij de persoonlijke gegevens bewaren). U kunt uw profiel in de talentgemeenschap van John Deere verwijderen via uw account. Neem voor meer informatie contact met ons op via de onderstaande contactgegevens.

4. Ontvangers van persoonlijke gegevens:

John Deere is een wereldwijde organisatie en om de doelen in hoofdstuk 2 te realiseren, zal John Deere persoonlijke gegevens delen met of openbaar maken binnen de organisatie van John Deere. Een lijst met entiteiten en contactgegevens is <https://www.deere.com/en/our-company/about-john-deere/worldwide-locations/> hier verkrijgbaar. John Deere gebruikt de vaardigheden en kennis binnen de organisatie van John Deere, zoals gecentraliseerde HR, boekhouding, risicobeheer, ondernemingsbestuur, informatietechnologie en beveiliging, en leden van de organisatie van John Deere verwerken persoonlijke gegevens overeenkomstig deze Verklaring, tenzij ze aan u iets anders hebben aangegeven.

Zoals aangegeven in Hoofdstuk 2: als u hiervoor toestemming geeft, dan kunnen de wereldwijde recruiters van John Deere contact met u opnemen als ze denken dat u een geschikte kandidaat voor een vacature bent. Als u solliciteert op een specifieke functie, dan wordt uw persoonlijke informatie doorgegeven aan degene(n) die bij HR verantwoordelijk is/zijn voor de HR-processen inzake de werving. Naarmate het sollicitatieproces vordert, worden persoonlijke gegevens verstrekt aan mensen die beslissingen nemen inzake het aannemen van mensen voor een bepaalde afdeling, zodat uw geschiktheid voor de functie beoordeeld kan worden en aan derden voor verificatiedoeleinden (bijvoorbeeld opleidingsinstituten of referenties). Als u gesolliciteerd hebt op een functie via een derde partij of een wervingsbureau of -website, dan kunnen gegevens over de status van de sollicitatie met het wervingsbureau of de wervingswebsite gedeeld worden.

We delen ook persoonlijke gegevens met dienstverleners (waaronder andere leden van de organisatie van John Deere) in verband met de doeleinden zoals in deze Verklaring worden beschreven. Technologiebedrijven, zoals bedrijven die software en computerdiensten leveren (bijvoorbeeld gegevensbeheer en opslag en webhostingbedrijven, zoals de dienstverlener die de talentgemeenschap aanbiedt). Andere dienstverleners zijn onder meer ondersteunende diensten als bedrijven zakelijke ondersteuning bieden (bijvoorbeeld verkopers van mailings), bedrijven die de financiële administratie verzorgen (bijvoorbeeld payrollbedrijven die helpen bij het berekenen van salarissen en lonen, betalingen van facturen en personeelsvoorzieningen); analytics-dienstverleners; en andere bedrijven waaraan HR-activiteiten worden uitbesteed (zoals het bedrijf dat ons HR-informatiesysteem ondersteunt). In sommige gevallen verzamelen deze bedrijven namens John Deere gegevens rechtstreeks van u.

We kunnen ook gegevens delen met of vrijgeven aan andere bedrijven die gespecialiseerde of professionele taken uitvoeren voor John Deere. Voorbeelden zijn juridische en wetgevende organisaties, kredietwaardigheidsbureaus, aanbieders van antecedentenonderzoek, aanbieders van drugstesten, aanbieders van gezondheids- en medische diensten, ondersteunende dienstverleners, zoals zakelijke ondersteuners en trainers en uitzendbureaus die zakelijke- of managementcursussen en tewerkstellingsdiensten bieden (bijvoorbeeld externe wervingsbureaus die kandidaten vinden en/of voorwaardelijke en gedetacheerde werknemers aanbieden); financiële instellingen zoals banken die betrokken zijn bij de verwerking van betalingen (bijvoorbeeld vergoeding van onkosten); en andere partijen (zoals accountants, auditors, advocaten en andere externe professionele adviseurs).

Tot slot geven we ook persoonlijke gegevens vrij: als dit nodig is om te zorgen voor de verkoop of overdracht van bedrijfsactiva of aandelen (inclusief een reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, ontbinding, liquidatie of faillissement), ook aan kopers, hun advocaten of professioneel adviseurs; aan rechtbanken, tribunalen, wetgevers, wethandhavingsbureaus, tegenpartijen of andere gerelateerde partijen in procedures en hun professioneel adviseurs (inclusief relevante partijen voor het vaststellen, uitoefenen of verdedigen van wettelijke rechten); om onze rechten, veiligheid of eigendommen te handhaven (of van leden van de organisatie van John Deere), of om de rechten, eigendommen of veiligheid van anderen te beschermen (inclusief relevante partijen voor de preventie, het onderzoek, detectie of vervolging van strafrechtelijke overtredingen); aan overheden of andere autoriteiten; en indien wettelijk vereist (en dat kan ook gaan om wetten buiten het land waarin u zich bevindt), zoals in reactie op een dagvaarding of voor sanctieonderzoek, inclusief aan wethandhavingsbureaus, tribunalen en rechtbanken in de Verenigde Staten en andere landen waarin John Deere actief is.

Zoals aangegeven in hoofdstuk 2 hierboven kan John Deere ook informatie en gegevens vrijgeven die niet vallen onder persoonlijke gegevens. Zo kan John Deere bijvoorbeeld gecombineerde informatie aanbieden voor het benchmarken.

5. Internationale overdracht van persoonlijke gegevens:

Het hoofdkantoor van Deere & Company is gevestigd in de Verenigde Staten van Amerika en zijn gelieerde bedrijven en dochterondernemingen bevinden zich in verschillende landen over de hele wereld. Onze dochterbedrijven of derde partijen overal ter wereld (inclusief dienstverleners) kunnen toegang krijgen tot persoonlijke gegevens of deze kunnen naar hen worden overgedragen, zodat zij diensten aan u kunnen verlenen. Het kan hierbij ook gaan om landen met een andere - en mogelijk minder beschermende - wetgeving inzake privacy en gegevensbescherming dan het land waarin de gegevens ontstaan zijn. Overheden, rechtbanken, wethandhaving of nationale veiligheidsbureaus van het land waarin toegang verkregen wordt tot de gegevens, of waarnaar deze worden overgedragen, kunnen toegang vragen tot de persoonlijke gegevens. Voor zover leden van de John Deere-groep informatie ontvangen die valt onder de EU-/EER-wetgeving, behandelen ze deze gegevens overeenkomstig deze Verklaring (zoals hieronder aangevuld), tenzij ze aan u iets anders hebben aangegeven.

6. Uw verantwoordelijkheden:

Om de veiligheid van uw persoonsgegevens te garanderen bent u er verantwoordelijk voor om uw gebruikersnaam en wachtwoord van het systeem geheim te houden. Deel deze met niemand en stuur een e-mail naar globalstaffing@johndeere.com zodra u zich bewust wordt of vermoedt dat iemand onbevoegde toegang tot uw account heeft verkregen of kan krijgen.

7. Uw rechten:

Als het gaat om de verwerking van persoonlijke gegevens, dan kan het zijn dat u volgens de lokale wetgeving bepaalde rechten hebt, waaronder het recht op toegang of wetenschap van de persoonlijke gegevens die John Deere van u heeft; om te vragen om het actualiseren of verwijderen van onvolledige,

onjuiste, onnodige of achterhaalde persoonlijke gegevens; en om bezwaar aan te tekenen tegen de verwerking van persoonlijke gegevens. Daarnaast hebt u via uw account de mogelijkheid om uw gegevens te actualiseren, uw profiel te verwijderen of nieuwe documenten toe te voegen. We adviseren u om de persoonlijke gegevens in uw account af en toe te bekijken, om er zeker van te zijn dat ze nog actueel zijn. U kunt uw account op elk moment verwijderen door in te loggen op uw profiel en op 'profiel verwijderen' te klikken. Daarnaast kunt u per e-mail een verzoek indienen bij globalstaffing@johndeere.com om de rechten die u volgens de toepasselijke wetgeving hebt uit te oefenen. Als wij niet aan een dergelijk verzoek kunnen voldoen, wordt de reden voor weigering aan u medegedeeld.

Als u vragen of zorgen hebt met betrekking tot deze Verklaring of de manier waarop John Deere omgaat met uw persoonlijke gegevens, kunt u op de volgende manier contact met ons opnemen: PrivacyManager@JohnDeere.com.

Ik verklaar dat de door mij verstrekte informatie volledig en juist is. Ik ben me ervan bewust dat het verstrekken van onjuiste informatie tijdens het sollicitatieproces leidt tot een afwijzing of tot beëindiging van het sollicitatieproces.

BELANGRIJKE INFORMATIE VOOR SOLLICITANTEN IN DE EUROPESE ECONOMISCHE RUIMTE

De volgende voorzieningen vormen een aanvulling op de Verklaring en zijn van toepassing op personen die zich binnen de Europese Economische Ruimte bevinden en zich aanmelden bij de talentgemeenschap van John Deere of die solliciteren voor een functie binnen de Europese Economische Ruimte. John Deere GmbH & CO KG John-Deere-Str. 70, 68163 Mannheim, Duitsland, is de gegevensbeheerder voor de talentgemeenschap en wervingsplatformen van John Deere. Het bedrijf is de gegevensbeheerder voor een specifieke functie in een vacature.

Dit hoofdstuk vormt een aanvulling op de hoofdstukken 2, 3, 5 en 7 van de Verklaring. De hoofdstukken 1, 4 en 6 blijven hetzelfde.

Hoofdstuk 2: Doelen en juridische rechtvaardiging. Dit hoofdstuk biedt informatie over juridische rechtvaardiging voor de verwerking van persoonlijke gegevens. Persoonlijke gegevens worden voor de volgende doelen verwerkt:

- Het aanmaken en onderhouden van een profiel in de talentgemeenschap van John Deere. Verwerken omvat:
 - ✓ Het registreren en aanmaken van een account voor u in de talentgemeenschap van John Deere. Tijdens (of na) de registratie kunt u ervoor kiezen (i) om communicatie te ontvangen over nieuwe vacatures, (ii) of meer te weten te komen over loopbaankansen bij John Deere.

De verwerking is gerechtvaardigd op basis van wettelijke bepalingen dat (1) de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een contract of om op uw verzoek stappen te nemen voor het aangaan van een contract (dat wil zeggen: het aanmaken van een account); (2) we een rechtmatig belang hebben in het communiceren met mensen die belangstelling hebben voor John Deere en hen informatie verstrekken over kansen (voor zover dat rechtmatige belang niet wordt opgeheven door uw belangen en fundamentele rechten en vrijheden); of (3) de verwerking met uw toestemming geschiedt.

- ✓ U te informeren over (toekomstige) vacatures bij John Deere. Na registratie kunt u bijvoorbeeld de job agent in de talentgemeenschap gebruiken om informatie te ontvangen over nieuwe geplaatste vacatures. U kunt een job agent op elk moment herzien of deactiveren. Als u solliciteert op een functie wordt de job agent al deels ingevuld op basis van de functie waarop u solliciteert.

De verwerking is gerechtvaardigd op basis van wettelijke bepalingen dat (1) verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een contract of om op uw verzoek stappen te nemen voor het aangaan van een contract; (2) we een rechtmatig belang hebben in het aantrekken van gekwalificeerd personeel voor John Deere en u informatie te verstrekken over andere kansen (voor zover dat rechtmatige belang niet wordt opgeheven door uw belangen en fundamentele rechten en vrijheden); of (3) door uw toestemming te geven, John Deere u meldingen kan sturen van nieuwe vacatures bij John Deere waar u mogelijk interesse in hebt (u kunt een vacaturemelding aanmaken in uw account en deze melding op elk moment wijzigen of annuleren).

- ✓ U te overwegen voor functies bij John Deere die mogelijk interessant zijn voor u. Als u een profiel aanmaakt in de talentgemeenschap van John Deere met uw gebruikersaccount, dan kunnen recruiters van John Deere deze gegevens verwerken om contact met u op te nemen of om u informatie te sturen over geschikte vacatures. Recruiters binnen John Deere hebben toegang tot de informatie in uw profiel. Ze kunnen contact met u opnemen als er een vacature is die geschikt is voor u. U kunt aangeven of u wel of niet wilt dat men contact met u opneemt.

De verwerking is gerechtvaardigd op basis van wettelijke bepalingen dat (1) de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een contract of om op uw verzoek stappen te nemen voor het aangaan van een contract; (2) we een rechtmatig belang hebben in het aantrekken van gekwalificeerd personeel voor John Deere en u informatie te verstrekken over andere kansen (voor zover dat rechtmatige belang niet wordt opgeheven door uw belangen en fundamentele rechten en vrijheden); of (3) door uw toestemming te geven, John Deere contact met u kan opnemen over vacatures die mogelijk geschikt voor u zijn (u kunt deze toestemming via uw account wijzigen of intrekken).

- Verwerken van uw sollicitatie bij het solliciteren voor een baan of andere betrekking. Door te solliciteren op een specifieke functie of andere betrekking (rechtstreeks of via derden) of door contact op te nemen met het bedrijf of ermee te communiceren over een specifieke functie, wordt persoonlijke informatie doorgegeven aan het bedrijf. Als u solliciteert op een specifieke functie, dan wordt uw persoonlijke informatie doorgegeven aan degene(n) die bij HR verantwoordelijk is/zijn voor de HR-processen inzake de werving. Naarmate het sollicitatieproces vordert, wordt persoonlijke informatie verstrekt aan mensen die beslissingen nemen inzake het aannemen van mensen voor een bepaalde afdeling, zodat uw geschiktheid voor de functie beoordeeld kan worden. Verwerking van persoonlijke gegevens omvat:
 - ✓ Met u communiceren in verband met wervingsactiviteiten zoals het verkrijgen van de benodigde aanvullende informatie en om u te voorzien van informatie met betrekking tot uw sollicitatie en om aan uw verzoeken te voldoen.
 - ✓ Het beheren van wervingsactiviteiten, zoals het beoordelen van kwalificaties en persoonlijke ervaring om te bepalen of u voldoet aan specifieke functie-eisen, om gesprekken en beoordelingen in te plannen en uit te voeren, om antecedentenonderzoek uit te voeren (voor zover wettelijk toegestaan), om contact op te nemen met referenties die u verstrekt hebt om uw eerdere prestaties te beoordelen, of voor zover anderszins noodzakelijk is voor wervingsactiviteiten;
 - ✓ Bij selectie voor een functie (en als u deze accepteert); de stappen nemen die noodzakelijk zijn om uw dienstverband te starten. Als u voor een functie geselecteerd wordt, zal het HR-personeel van John Deere u na de selectie door het wervings- en inwerkproces helpen, om te voldoen aan eventuele pre-employment screenings of andere vereisten.

De verwerking is gerechtvaardigd op basis van wettelijke bepalingen dat (1) de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een contract of om op uw verzoek stappen te nemen voor het aangaan van een nieuwe werkovereenkomst of een nieuw dienstverband; (2) we een rechtmatig belang hebben in het aantrekken van gekwalificeerd personeel voor John Deere en u informatie te verstrekken over andere kansen (voor zover dat rechtmatige belang niet wordt opgeheven door uw belangen en fundamentele rechten en vrijheden); of (3) als gevoelige persoonlijke gegevens verwerkt worden (als een functie bijvoorbeeld vraagt om een fitnesscheck, gezondheidscontrole of antecedentenonderzoek), die verwerking is toegestaan volgens de wetgeving inzake werkgelegenheid en sociale bescherming van wetgeving binnen Europa of van de lidstaat; of (4) als informatie over veroordelingen of overtredingen verwerkt wordt, die verwerking plaatsvindt in overeenstemming met de wet van de EU/EER of lidstaat.

- Verwerken van persoonlijke gegevens voor wervingsactiviteiten, waaronder het beheren van wervingsevenementen en beurzen; en identificeren, evalueren, selecteren en werven van mensen (bijvoorbeeld contact opnemen met mensen die hebben aangegeven dat er via sociale media zoals LinkedIn contact met hen mag worden opgenomen).

De verwerking is gerechtvaardigd op basis van wettelijke bepalingen dat (1) de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een contract waarin u een partij bent of om (op uw verzoek) stappen te nemen voor het aangaan van een nieuwe werkovereenkomst of een nieuw dienstverband; (2) we een rechtmatig belang hebben in het aantrekken van gekwalificeerd personeel voor John Deere, inclusief het identificeren en communiceren met mogelijke kandidaten (voor zover dat rechtmatige belang niet wordt opgeheven door uw belangen en fundamentele rechten en vrijheden); of (3) de verwerking met uw toestemming geschiedt.

- Naleven van juridische en wettelijke verplichtingen die aan John Deere zijn opgelegd, waaronder het naleven van de meldingsvereisten zoals wettelijk toegestaan of vereist, vereisten op het gebied van diversiteit en inclusiviteit en het verkrijgen en vrijgeven van persoonlijke gegevens zoals wettelijk vereist, om de wettelijke vereisten die aan John Deere zijn opgelegd na te leven;

De verwerking is gerechtvaardigd op basis van wettelijke bepalingen dat (1) wij moeten voldoen aan de juridische of wettelijke verplichting in de EU/EER of een lidstaat; (2) de verwerking van gevoelige persoonlijke gegevens noodzakelijk is voor het vaststellen, uitoefenen of verdedigen van juridische claims; of (3) we een rechtmatig belang hebben in het naleven van de algemene wet- en regelgeving die van toepassing is op een Bedrijf en/of John Deere (inclusief leden van de John Deere-groep), het naleven van gerechtelijke bevelen of andere overheidsaanvragen (voor zover dat rechtmatige belang niet wordt opgeheven door uw belangen en fundamentele rechten en vrijheden).

- Verwerken voor interne bedrijfsdoeleinden, waaronder het voorbereiden, ontwikkelen en beoordelen van wervingsstrategieën en campagnes. Dit omvat ook het analyseren van het wervingsproces van John Deere (in statistische of geaggregeerde vorm), om het wervingsproces, de websites en andere gerelateerde diensten van John Deere te ontwikkelen en te verbeteren.

De verwerking is gerechtvaardigd op basis van wettelijke bepalingen dat we een rechtmatig belang hebben in het beoordelen van wervingsstrategieën en campagnes, het analyseren van wervingsprocessen en het gebruik van statistische of gecombineerde gegevens om ons bedrijf te verbeteren (voor zover dat rechtmatige belang niet wordt opgeheven door uw belangen en fundamentele rechten en vrijheden).

- De talentgemeenschap aanbieden; websitebeheer; beheer van IT-systemen; handhaven van rechten van John Deere; beschermen van eigendommen van John Deere; beschermen van de rechten, eigendommen of veiligheid van anderen; voorkomen en detecteren van fraude; naleving en ondernemingsbestuur; en interne en externe auditing. Zo kunnen interne en externe IT-hulpmiddelen bijvoorbeeld toegang krijgen tot gegevens om problemen op te lossen. Ook verwerken we persoonlijke gegevens in het geval van een reorganisatie, fusie, verkoop, joint venture, opdracht, overdracht of andere beschikking van (een deel van) ons bedrijf of activa.

*De verwerking is gerechtvaardigd op basis van de wettelijke bepalingen dat (1) de verwerking noodzakelijk is om te voldoen aan de wettelijke verplichting volgens wetgeving in de EU/EER of lidstaat; (2) de verwerking noodzakelijk is om de rechten, eigendommen of veiligheid van personen te beschermen; (3) we een rechtmatig belang hebben in (i) het bieden en onderhouden van een IT-structuur en gerelateerde diensten; (ii) het voorkomen en detecteren van ongeoorloofde toegang tot of verwerking van gegevens en het verspreiden van schadelijke code; (iii) het stoppen van denial of service-aanvallen en andere schade aan computers en elektronische communicatiesystemen; (iv) het voorkomen en detecteren van fraude, misdaad of misbruik van diensten; (v) interne administratie van gegevens (inclusief overdracht naar een gecentraliseerde administratieve database); (vi) naleven van algemene wet- en regelgeving die van toepassing is op het Bedrijf en/of John Deere en het naleven van gerechtelijke bevelen of andere verzoeken van de overheid (voor zover dat rechtmatige belang niet wordt opgeheven door uw belangen en fundamentele rechten en vrijheden); en (4) de verwerking van **gevoelige** persoonlijke gegevens nodig kan zijn voor het vaststellen, uitoefenen of verdedigen van juridische claims.*

Als u solliciteert op een functie, dan gebruiken we een geautomatiseerd systeem om te bepalen of u voldoet aan de basiscriteria voor de geplaatste vacature. Het systeem beoordeelt de informatie die u in de sollicitatie aan ons verstrekt, om sollicitaties die niet aan de basiscriteria voldoen meteen te schiften. Deze gegevensattributen zijn relevant om uw geschiktheid voor de geplaatste vacature te beoordelen en we gebruiken het geautomatiseerde systeem als noodzakelijk hulpmiddel om geschiktheid voor een dienstverband te beoordelen. Deze verwerking is noodzakelijk voor het aangaan of uitvoeren van een contract tussen u en het Bedrijf. Gebruik de contactgegevens hieronder om menselijk ingrijpen aan te vragen, uw visie kenbaar te maken en/of bezwaar aan te tekenen tegen de beslissing.

Als John Deere en/of het Bedrijf u gevraagd heeft om uw toestemming om de persoonlijke gegevens voor een bepaald doel te gebruiken, dan is het geven van toestemming vrijwillig en mag u dit weigeren. Ook mag u uw toestemming op elk moment intrekken door contact met ons op te nemen via de methoden die in Hoofdstuk 7 aangegeven zijn. Daarnaast kunt u hiervoor uw account in Talent Central (indien van toepassing) gebruiken. De rechtmatigheid van verwerking van persoonlijke gegevens die plaats heeft gevonden voor het intrekken van uw toestemming wordt hierdoor niet beïnvloed.

Hoofdstuk 3: Archiveren van dossiers. Dit hoofdstuk biedt informatie over hoe lang John Deere persoonlijke gegevens bewaart. Gegevens worden bewaard overeenkomstig het gegevensbewaringsschema van John Deere en de toepasselijke juridische bepalingen.

Gegevens worden bewaard zolang John Deere acht dat dit nodig is voor de doeleinden zoals aangegeven in deze Verklaring. De criteria voor het bepalen van de bewaarperiode zijn onder meer:

- We hebben een doorlopende relatie met u (u bent bijvoorbeeld een actieve gebruiker van de talentgemeenschap van John Deere; u ontvangt berichten of vacaturemeldingen en bent niet

afgemeld). U kunt uw profiel in de talentgemeenschap van John Deere op elk moment verwijderen via uw account.

- Persoonlijke gegevens zijn nodig voor het/de doel(en) zoals aangegeven in Hoofdstuk 2; en
- Toepasselijke wet- en regelgeving vereisten dat we persoonlijke gegevens bewaren gedurende de wettelijke verjaringstermijn (en een redelijke periode na het einde van die periode).

Van John Deere kan ook verlangd worden dat de persoonlijke gegevens langer bewaard worden, bijvoorbeeld bij procesvoering, een juridisch onderzoek of als we een dagvaarding, huiszoekingsbevel of gerechtelijk bevel ontvangen of vallen onder een ander juridisch proces waarvoor het nodig is dat John Deere de persoonlijke gegevens bewaart.

Als u solliciteert voor een functie en niet bent aangenomen, of als u uw sollicitatie intrekt, dan worden uw gegevens door het Bedrijf verwijderd overeenkomstig de toepasselijke bewaarvereisten en het bewaringsschema van John Deere. Over het algemeen duurt deze bewaarperiode 6-12 maanden. Als u wordt aangenomen, dan worden de vereiste gegevens onderdeel van uw personeelsdossier.

Behoudens het voorgaande, het wereldwijde bewaringsschema van John Deere en toepasselijke juridische eisen, zal Deere persoonlijke gegevens die niet langer nodig zijn verwijderen en/of anonimiseren. Neem voor meer informatie contact met ons op via de onderstaande contactgegevens.

Hoofdstuk 5: Internationale overdracht van persoonlijke gegevens. Deze paragraaf vormt een aanvulling op Hoofdstuk 5 van de Verklaring inzake de internationale overdracht van persoonlijke gegevens. Vanwege de wereldwijde aard van de bedrijfsvoering van John Deere kan het zijn dat bepaalde in Hoofdstuk 4 genoemde ontvangers zich bevinden in landen buiten de Europese Economische Ruimte (EER). Deze landen bieden mogelijk niet voldoende bescherming ten aanzien van gegevens. Dergelijke internationale overdrachten vinden plaats naar India, de Verenigde Staten van Amerika en naar landen waar vestigingen van John Deere een kantoor hebben.

Van sommige niet-EER-landen heeft de Europese Commissie aangegeven dat ze volgens de EER-standaarden voldoende bescherming bieden ten aanzien van gegevens (een lijst met die landen is hier beschikbaar: http://ec.europa.eu/justice/data-protection/international-transfers/adequacy/index_en.htm). Voor overdrachten van de EER-landen naar landen die volgens de Europese Commissie niet voldoende bescherming bieden, treffen we passende maatregelen, zoals bindende bedrijfsvoorschriften, standaard contractuele clausules die door de Europese Commissie zijn aangenomen ter bescherming van persoonlijke gegevens of we gebruiken een uitzondering volgens de wet inzake gegevensbescherming of een andere deugdelijke overdrachtsmethode. Overdrachten naar derden in dergelijke landen vinden plaats via een acceptabele vorm van gegevensoverdracht, zoals bindende bedrijfsvoorschriften, Privacy Shield voor zelfgecertificeerde Amerikaanse organisaties, standaard contractuele clausules die door de Europese Commissie zijn aangenomen ter bescherming van persoonlijke gegevens, certificeringen, goedgekeurde gedragscodes of - in uitzonderlijke situaties - op basis van de toegestane wettelijke afwijkingen. Neem contact op met R2PrivacyManager2@JohnDeere.com als u een kopie hiervan wilt ontvangen.

Hoofdstuk 7: Rechten. Deze paragraaf vormt een aanvulling op Hoofdstuk 7 van de Verklaring inzake de rechten die u hebt. U kunt, afhankelijk van lokale wetgeving, gratis bepaalde rechten uitoefenen met betrekking tot persoonlijke gegevens: (a) **Toegang:** U hebt het recht om van ons bevestigd te krijgen dat persoonlijke gegevens verwerkt worden, het doel van deze verwerking, de soorten gegevens, informatie over de ontvangers van de gegevens en de niet-EU-landen waarin zij gevestigd zijn, de veiligheidsmaatregelen die getroffen worden voor de overdracht naar niet-EU-landen, bewaarperiode van gegevens of criteria om deze te bepalen, meer informatie over uw rechten, onze verwerkingsactiviteiten en gegevensleveranciers en de materiële en beoogde gevolgen van verwerking; (b) **Rectificatie:** U hebt

het recht om te vragen om rectificatie van onjuiste persoonlijke gegevens en om aanvulling van onvolledige gegevens; (c) **Bezwaar**: U hebt het recht om bezwaar aan te tekenen tegen de verwerking van uw persoonlijke gegevens om overtuigende en rechtmatige redenen die te maken hebben met uw specifieke situatie. Dit geldt niet voor situaties waar juridische bepalingen uitdrukkelijk voorzien in deze vorm van verwerking. Daarnaast hebt u het recht om bezwaar aan te tekenen als uw gegevens verwerkt worden voor direct marketing; (d) **Portabiliteit**: U kunt de persoonlijke gegevens die u aan ons hebt verstrekt, ontvangen in een gestructureerde, gebruikelijke en voor computers leesbare indeling en hebt het recht om deze zonder problemen over te dragen aan andere gegevensverwerkers. Dit recht bestaat alleen als de verwerking gebaseerd is op uw toestemming of een contract en de verwerking geautomatiseerd wordt uitgevoerd; (e) **Beperking**: U mag vragen om beperking van de verwerking van uw persoonlijke gegevens als (i) u de nauwkeurigheid ervan betwist - gedurende de periode die nodig is om uw verzoek te controleren; (ii) de verwerking onwettig is en u bezwaar hebt tegen de verwijdering en vraagt om een beperking; (iii) we deze niet langer nodig hebben, maar u bij ons aangeeft dat u ze nodig hebt om een juridische claim vast te stellen, uit te oefenen of te verdedigen; of (iv) u bezwaar aantekent op basis van een openbaar of rechtmatig belang - gedurende de periode die nodig is om uw verzoek te controleren; en (f) **Verwijdering**: U mag vragen om verwijdering van uw persoonlijke gegevens als deze niet langer nodig zijn voor de doeleinden waarvoor we deze verzameld hebben, u uw toestemming hebt ingetrokken en er geen andere juridische basis is voor de verwerking, u bezwaar hebt aangetekend en er geen doorslaggevende, rechtmatige redenen zijn voor de verwerking, als verwerking onwettig is of als verwijdering noodzakelijk is om te voldoen aan een wettelijke verplichting.

Als u zich zorgen maakt over hoe persoonlijke gegevens worden verwerkt, stuur ons dan een e-mail of neem contact met ons op. Ons rechtenportaal voor gegevenssubjecten is www.deere.com/privacy beschikbaar. Contactgegevens van de functionaris gegevensbescherming zijn hier beschikbaar R2PrivacyManager2@JohnDeere.com.

Let op: u hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit. Dit is in het bijzonder de toezichthoudende autoriteit van de lidstaat waarin u woont, werkt of de locatie waar het probleem dat onderwerp van de klacht is zich heeft voorgedaan.